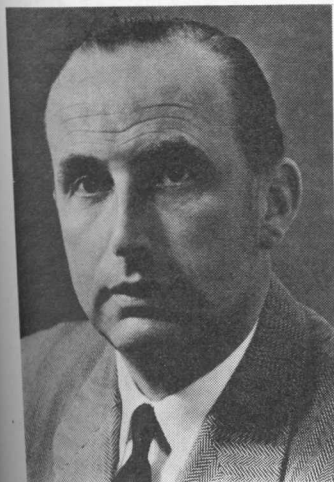




WEKELIJKS VERSCHIJNEND PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG, UTRECHT EN SNEEK.

## EEN NOG KRACHTIGER INDUSTRIËLE ORGANISATIE IN 1965!

Zoals gebruikelijk heeft de heer L. C. Gussenhoven, directeur, op Oudejaarsdag via de omroepinstallatie het personeel in al onze bedrijven toegesproken. Voorop stelde hij de dank aan alle medewerkers voor hun prestaties waaruit blijkt dat zij ons bedrijf een warm hart toedragen. Enige cijfers toonden aan dat het personeelsbestand in 1964 met 5,7 % is toegenomen en dat het aantal niet-Nederlanders 8 % uitmaakt van onze totale bedrijfsbevolking. De heer Gussenhoven riep de Nederlandse werknemers op de buitenlandse medewerkers met vriendschappelijke raad en daad terzijde te staan, zodat zij straks naar hun eigen land de boodschap kunnen uitdragen van onze traditionele verdraagzaamheid en gastvrijheid.



In een overzicht van de werkgelegenheid kwam naar voren dat de omzet is gestegen, maar de produktiekosten ook. Een positieve instelling met betrekking tot de kostenbewaking door ons hele bedrijf noemt de heer Gussenhoven in de eerste plaats een ondernemingsbelang en in de tweede plaats een persoonlijk belang.

Van de hoogtepunten in het afgelopen Van der Heem-jaar: opening bedrijf Sneek, ingebruikneming fabriekshal Utrecht, verwerving van het fabriekspand waarin de Solex-fabricage plaatsvindt en het aanstaande samengaan met het bedrijf van Indola mag het laatste punt wel de belangrijkste beslissing van het jaar genoemd worden. De toekomst laat ons een bedrijf zien met bijna 5.500 medewerkers en met een gezamenlijke geldomzet van f 140.000.000,—.

De plannen voor een volledige integratie van de beide bedrijven, aldus de heer Gussenhoven, kunnen slechts worden verwezenlijkt over een aantal jaren en zullen pas kunnen slagen, wanneer allen die er

aan zijn verbonden hun volledige medewerking verlenen. Mocht deze verandering voor enkelen van u gepaard gaan met een gevoel van onrust, dan kan ik u mededelen dat daarvoor geen enkele aanleiding bestaat. Integendeel, de fusie van beide bedrijven is onder meer gegrondvest op de gedachte, dat wij hierdoor een nog krachtiger industriële organisatie zullen vormen, met grotere mogelijkheden voor een ieder en beter in staat om het hoofd te bieden aan de steeds toenemende concurrentie.

Het aangaan van nieuwe, zeer nauwe betrekkingen met een andere onderneming opent perspectieven voor nieuwe ideeën, nieuwe ontwikkelingen, een nieuwe toekomst. Daarbij is het noodzakelijk dat ieder een open oog heeft voor wat de andere partner heeft te bieden en lering trekt uit diens ervaringen. Voor ons, Van der Heemers, zal de integratie een prikkel moeten zijn om te laten zien wat we waard zijn, zonder blind te zijn voor wat de ander misschien op bepaalde gebieden beter doet.

Wij hopen dat u, naarmate u zult kennismaken met de personeelsleden van Indola, blijk zult geven van een gezond oordeel, zonder vóóroordeel, trots op uw eigen ervaringen met en bij Van der Heem, maar niet té trots om in gevallen waar dat noodzakelijk is uw gevestigde ideeën te laten gaan voor betere. Wij hopen dat deze opvattingen ook bij de mensen van Indola zullen worden gehuldigd, want alleen door van elkaar te leren kunnen wij het beste resultaat bereiken voor het gemeenschappelijk concern.

Denkende aan de gezinnen van diegenen die ons in het afgelopen jaar door de dood zijn ontvallen, hoopte de heer Gussenhoven dat zij ook in het nieuwe jaar de kracht zullen vinden het leven te aanvaarden.

Mede uit naam van de andere directieleden besloot de heer Gussenhoven zijn jaarrede met de personeelsleden een prettige jaarwisseling toe te wensen temidden van allen die hun dierbaar zijn.

Commissarissen en directie danken allen die hun ter gelegenheid van de jaarwisseling hun beste wensen deden toekomen.

Van hun kant hopen zij dat dit pas begonnen jaar voor relaties, medewerkers en hun gezinnen een voorspoedig jaar zal zijn en allen mag brengen wat zij ervan menen te mogen verwachten.



### In memoriam

Na ruim een half jaar ziek geweest te zijn is op 20 december 1964 toch nog geheel onverwacht onze trouwe medewerker, H. ter Horst, overleden. Hij bereikte de leeftijd van 48 jaar. Slechts 3 jaar heeft hij als radio-voorcalculator op onze afdeling mogen werken, een taak die hij vol enthousiasme en trouwe plichtsbetrachting verrichtte.

Bij onze ziekenbezoeken aan Ter Horst vernamen wij steeds weer hoe hij nu, na allerlei omzwervingen in binnen- en buitenland, eindelijk zijn bestemming bij Van der Heem gevonden had.

Wij, op Voorcalculatie Den Haag, verliezen in hem een prettige medewerker, maar veel groter is het verlies voor zijn vrouw en 3 dochters, die een zorgzame man en vader moeten missen.

Wij wensen mevrouw Ter Horst en kinderen veel sterkte om dit grote verlies te kunnen dragen.

Hij ruste in vrede.

W. Brandt

## OR-Utrecht bijeen

WOFAC  
SOLEX

De Ondernemingsraad Utrecht vergaderde onder leiding van Ir. P. G. Zaaier donderdag 17 december aan de Abstederdijk en behandelde onder andere de volgende punten: Wofac-onderzoek Gereedschapmakerij, Solex service, begroting Ontspanningscommissie en benoemingen.

### Directiemededelingen.

Zoals gebruikelijk begon de heer Zaaier de vergadering met de directiemededelingen, waarbij hij een toelichting gaf op de gang van zaken in de eerste 9 maanden van 1964. Zich speciaal bepalend tot de fabrieken in Utrecht constateerde hij dat de produktie is toegenomen, wat een verheugend feit is, maar dat niettemin nog

Vervolg pag. 4 kolom 1